

"I.L.S.E.T S.r.l. synon të operojë si një kontraktues i sigurt dhe i besueshëm për klientët e saj, duke demonstruar konkretisht përkushtimin e tij për cilësinë e produktit dhe shërbimit të ofruar, kushtet e shëndetit dhe sigurisë në vendin e punës, mbrojtjen e mjedisit dhe të drejtat e punëtorëve dhe kushtet e punës".

Pikërisht për këtë, Punëdhënësi, me të gjithë punonjësit dhe bashkëpunëtorët, ka vendosur të adoptojë një Sistem Menaxhimi në përputhje me standardet ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 dhe SA 8000:2014, në mënyrë që të të ketë një mjet përmirësimi dhe rregulla që duhen ndjekur për të ndjekur kënaqësinë e klientit dhe për të eliminuar ose ulur në një prag të pranueshëm rreziqet për shëndetin dhe sigurinë e punëtorëve dhe për mjedisin që rrjedhin nga aktivitetet specifike të kryera dhe për të mbrojtur dhe përmirësuar punëtorët. Objektivat që I.L.S.E.T. S.r.l. synon të arrijë përmes sistemit të saj të menaxhimit janë:

- ☒ Kryeni punën e besuar me profesionalizëm dhe korrektësi, në përputhje të plotë me marrëveshjet kontraktuale, duke punuar gjithnjë e më me efikasitet
- ☒ Parandaloni të gjitha llojet e lëndimeve dhe shëndetit të keq që mund të rrjedhin nga rreziqet e pranishme në aktivitetet e kantierit
- ☒ Parandalimi ose zbutja e ndikimeve mjedisore që rrjedhin nga aktivitetet e kantierit
- ☒ Garantimi dhe përmirësimi i të drejtave të punëtorëve, duke mos përdorur dhe duke mos dhënë mbështetje për punën e fëmijëve dhe punën e detyruar ose të detyrueshme, duke respektuar lirinë e shoqërimit dhe të negociatave kolektive, duke refuzuar të gjitha format e diskriminimit, duke garantuar rregullsinë e procesit disiplinor, duke promovuar orare të denjë punën dhe pagat
- ☒ Menaxhoni dhe kontrolloni me kujdes aktivitetet e kryera nga kontraktorët/nënkontraktorët e jashtëm - si në zyrat e përhershme ashtu edhe në kantieret e jashtëm - dhe garantoni koordinimin e duhur midis subjekteve të ndryshme që operojnë në kantier

Për të arritur këto objektiva, Top Management merr drejtpërdrejt përgjegjësinë për efektivitetin e Sistemit të Menaxhimit dhe synon të:

- ☒ Studioni me kujdes kontekstin në të cilin kompania operon, duke identifikuar, vlerësuar dhe marrë përsipër çdo rrezik apo mundësi të pranishme për cilësinë e produktit/shërbimit, për kushtet e shëndetit dhe sigurisë në vendin e punës, për mbrojtjen e mjedisit dhe për shoqërinë. përgjegjësi
- ☒ Identifikoni dhe vlerësoni nevojat dhe pritshmëritë e palëve të interesuara që mund të ndikohen ose përfshihen në performancën e sistemit të menaxhimit
- ☒ Pajtohuni me kërkesat e zbatueshme për produktet dhe shërbimet e ofruara për Klientin, kërkesat e shëndetit dhe sigurisë në vendin e punës, përgjegjësinë mjedisore dhe sociale, qofshin ato të qarta, të parashikueshme ose të nevojshme, dhe të ndjekura nga brenda me vullnetin e Menaxhimentit të Lartë (si p.sh. instrumente ndërkombëtare të treguara nga standardi SA 8000), të dyja që rrjedhin nga rregulloret e detyrueshme ndërkombëtare, kombëtare dhe lokale
- ☒ Analizoni performancën e tij në kohë, për të marrë masat e nevojshme që synojnë arritjen e përmirësimit të vazhdueshëm të objektivave që i ka vendosur vetes në aspektin e cilësisë, shëndetit dhe sigurisë, mjedisit dhe përgjegjësisë sociale.
- ☒ Vendosni objektiva dhe objektiva konkrete dhe të matshëm për përmirësimin e performancës, të cilat analizohen dhe diskutohen nga Kompania të paktën çdo vit
- ☒ Përmirësimi i vazhdueshëm i efektivitetit të Sistemit të Menaxhimit, duke alokuar burimet e nevojshme për të arritur objektivat e vendosura
- ☒ Të ndjekin përfshirjen dhe pjesëmarrjen e punëtorëve drejt cilësisë, shëndetit dhe sigurisë, mjedisit dhe përgjegjësisë sociale, duke kërkuar angazhimin e secilit, informimin për kontributin e secilit në efektivitetin e Sistemit të Menaxhimit dhe garantimin e mungesës së hakmarrjes për raportimin e aksidenteve, rreziqeve, rreziqet dhe mundësitë
- ☒ Garanton rritjen e aftësive dhe profesionalizmit të punonjësve, në mënyrë që të mund të kryejnë punë gjithnjë e më komplekse dhe të specializuar për klientin, në përputhje të plotë me kushtet e shëndetit dhe sigurisë dhe mjedisin.
- ☒ Ofroni informacion, trajnim dhe trajnim adekuat për personelin që punon në Kompani, në lidhje me aspektet përkatëse të cilësisë, shëndetit dhe sigurisë, mjedisit dhe përgjegjësisë sociale
- ☒ Promovoni një mjedis pune të qetë dhe pozitiv, i cili favorizon krijimin e një grupi pune të lidhur ngushtë
- ☒ Ngritja e sistemeve për mbledhjen dhe menaxhimin e raporteve dhe ankesave, përfshirë ato anonime, duke garantuar mungesën e hakmarrjes të çdo lloji në rast të raportimit në mirëbesim të aksidenteve, rreziqeve, rreziqeve, mundësive dhe dyshimeve, në përputhje me udhëzimin përkatës, të shpërndarë brenda kompanisë dhe palëve të interesuara, nëpërmjet publikimit në faqen e internetit të kompanisë
- ☒ Krijimi i komisioneve të brendshme të punës brenda Kompanisë për promovimin dhe zhvillimin e çështjeve të shëndetit dhe sigurisë dhe përgjegjësisë sociale, të cilat stafi mund t'i kontaktojë lirisht për çdo nevojë që lidhet me këto aspekte.

Menaxhmenti i kujton të gjithë stafit dhe palëve të interesuara se si respektimi dhe ndjekja e Politikës mund të krijojë një rreth të virtytshëm përgjatë zinxhirit të prodhimit dhe të arrijë cilësi më të mirë të produktit/shërbimit të ofruar, kënaqësi më të madhe të klientit, kushte më të mira SSL, mbrojtje më të mirë mjedisore, punë më të mirë kushtet dhe vëmendje më e madhe ndaj respektit në vendin e punës. Në të kundërt, mosangazhimi dhe respektimi i Politikës mund të gjenerojë ankesa nga Klienti ose palët e tjera të interesuara, disekonomi dhe humbje të konkurrancës, aksidente dhe sëmundje profesionale, ndotje mjedisore, mosrespektim të të drejtave të punëtorëve, si dhe ndëshkime.

Menaxhmenti e ka promovuar, funksionalizuar dhe shpërndarë këtë politikë nga brenda, për të gjithë punonjësit, dhe merr përsipër ta komunikojë dhe shpërndajë atë, gradualisht dhe sipas nevojës ose sipas kërkesës, edhe tek bashkëpunëtorët e jashtëm, nënkontraktorët dhe palët e tjera të interesuara.