

“I.L.S.E.T. S.r.l. intende operare come appaltatore sicuro ed affidabile per i propri Clienti, dimostrando concretamente il proprio impegno nei confronti della qualità del prodotto e servizio reso, delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, della tutela dell’ambiente e dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro”

Proprio per questo motivo il Datore di Lavoro, con tutti i dipendenti ed i collaboratori, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e SA 8000:2014, al fine di disporre di uno strumento di miglioramento e di regole da seguire per perseguire la soddisfazione del Cliente e per eliminare o ridurre ad una soglia accettabile i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e per l’ambiente conseguenti alle specifiche attività svolte e per tutelare e valorizzare i lavoratori. Gli obiettivi che I.L.S.E.T. S.r.l. si prefigge di conseguire attraverso il proprio sistema di gestione sono:

- ☞ Eseguire con professionalità e correttezza i lavori affidati, nel pieno rispetto delle pattuizioni contrattuali, lavorando in modo sempre più efficiente
- ☞ Prevenire ogni tipo di lesione e di cattiva salute che potrebbe derivare dai pericoli presenti nelle attività di cantiere
- ☞ Prevenire o mitigare gli impatti ambientali derivanti dalle attività di cantiere
- ☞ Garantire e migliorare i diritti dei lavoratori, non ricorrendo e non dando sostegno al lavoro infantile ed al lavoro forzato o obbligato, rispettando la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, rigettando ogni forma di discriminazione, garantendo la regolarità dell’iter disciplinare, promuovendo orari di lavoro e retribuzioni dignitosi
- ☞ Gestire e controllare attentamente le attività svolte dagli appaltatori/subappaltatori esterni - sia presso le sedi permanenti, sia presso i cantieri esterni – e garantire l’idoneo coordinamento fra i vari soggetti operanti in sito

Per conseguire tali obiettivi l’Alta Direzione si assume direttamente la responsabilità sull’efficacia del Sistema di Gestione ed intende:

- ☞ Studiare attentamente il contesto in cui l’Azienda opera, individuando, valutando e prendendo in carico qualunque pericolo o opportunità di presenti per la qualità del prodotto/servizio, per le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per la tutela dell’ambiente e per la responsabilità sociale
- ☞ Individuare e valutare le esigenze e le aspettative delle parti interessate che possono essere influenzate o coinvolte nelle prestazioni del sistema di gestione
- ☞ Rispettare i requisiti applicabili ai prodotti e servizi resi al Cliente, i requisiti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ambientali e di responsabilità sociale, sia espliciti, sia prevedibili o comunque necessari, sia perseguiti internamente per volontà dell’Alta direzione (quali gli strumenti internazionali indicati dalla norma SA 8000), sia derivanti da normative cogenti internazionali, nazionali e locali
- ☞ Analizzare nel tempo le proprie prestazioni, al fine di adottare le misure necessarie volte a conseguire un miglioramento continuo negli obiettivi che si è posta in termini di qualità, salute e sicurezza, ambiente e responsabilità sociale
- ☞ Stabilire degli obiettivi e traguardi concreti e misurabili, per il miglioramento delle prestazioni, che vengano analizzati e discussi dall’Azienda con cadenza almeno annuale
- ☞ Migliorare continuamente l’efficacia del Sistema di Gestione, assegnando le risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi stabiliti
- ☞ Perseguire il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori verso la qualità, la salute e la sicurezza, l’ambiente e la responsabilità sociale, richiedendo l’impegno di ciascuno, informando sul contributo di ciascuno all’efficacia del Sistema di Gestione e garantendo l’assenza di ritorsioni in caso di segnalazione di incidenti, pericoli, rischi ed opportunità
- ☞ Garantire la crescita delle competenze e della professionalità degli addetti, in modo da essere in grado di svolgere per il committente lavori di complessità e contenuto specialistico sempre maggiori, nel pieno rispetto delle condizioni di salute e sicurezza e dell’ambiente
- ☞ Fornire adeguate informazioni, formazioni ed addestramenti al personale che opera in Azienda, riguardo ai pertinenti aspetti di qualità, salute e sicurezza, ambiente e responsabilità sociale
- ☞ Promuovere un ambiente di lavoro sereno e positivo, che favorisca la creazione di un gruppo di lavoro affiatato
- ☞ Istituire sistemi di raccolta e gestione delle segnalazioni e dei reclami, anche anonime, garantendo l’assenza di ritorsioni di qualsiasi tipo in caso di segnalazione in buona fede di incidenti, pericoli, rischi, opportunità e sospetti, nel rispetto dell’istruzione di riferimento, diffusa all’interno dell’Azienda e verso le parti interessate, tramite pubblicazione su sito internet aziendale
- ☞ Creare comitati di lavoro interni all’Azienda per la promozione e lo sviluppo delle tematiche di salute e sicurezza e responsabilità sociale, cui il personale possa liberamente rivolgersi per qualunque necessità inerente a tali aspetti.

La Direzione ricorda a tutto il personale ed alle parti interessate come il rispetto ed il perseguimento della Politica possano creare un circolo virtuoso lungo la catena di produzione e conseguire migliore qualità del prodotto / servizio reso, maggiore soddisfazione del Cliente, migliori condizioni di SSL, migliore tutela dell’ambiente, migliori condizioni di lavoro e maggiore attenzione verso il rispetto nei luoghi di lavoro. Viceversa, il mancato impegno e rispetto della Politica possono generare reclamo da parte del Cliente o delle altre parti interessate, diseconomie e perdita di competitività, infortuni e malattie professionali, inquinamento dell’ambiente, mancato rispetto dei diritti dei lavoratori, oltre che sanzioni.

La Direzione ha promosso, reso operante e diffuso questa Politica al proprio interno, a tutti i dipendenti, e si impegna a comunicarla e diffonderla, gradualmente e secondo necessità o su richiesta, anche ai collaboratori esterni, ai subappaltatori ed alle altre parti interessate.