

“I.L.S.E.T. S.r.l. synon të veprojë si një kontraktor i sigurt dhe i besueshëm për klientët e saj, duke demonstruar angazhimin e saj për cilësinë e produktit dhe shërbimit, shëndetin dhe sigurinë në vendin e punës, mbrojtjen e mjedisit, të drejtat dhe kushtet e punës së punëtorëve, diversitetin, përfshirjen dhe barazinë gjinore. Së fundi, I.L.S.E.T. S.r.l. synon të kontribuojë, sa i përket mundësive të saj, në eliminimin e vdekjeve dhe lëndimeve të rënda që lidhen me trafikun rrugor”

Për këtë arsye, Punëdhënësi, së bashku me të gjithë punonjësit dhe bashkëpunëtorët, ka vendosur të adoptojë një Sistem Menaxhimi në përputhje me ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, standardet ISO 14001:2015, SA 8000:2014, ISO 30415:2021, UNI PdR 125:2022 dhe ISO 39001:2016, për të pasur një mjet për përmirësim dhe rregulla për t'u ndjekur për të arritur kënaqësinë e klientit, për të eliminuar ose reduktuar në një nivel të pranueshëm rreziqet për shëndetin dhe sigurinë e punëtorëve dhe mjedisin që rrjedhin nga aktivitetet specifike të kryera, për të mbrojtur dhe rritur vlerën e punëtorëve dhe për të reduktuar vdekjet dhe lëndimet serioze për shkak të aksidenteve rrugore në të cilat mund të ndërhyjë. Qëllimet që I.L.S.E.T. S.r.l. synon të arrijë përmes sistemit të saj të menaxhimit janë

- ✎ Të kryeni detyrat e caktuara në mënyrë profesionale dhe korrektë, në përputhje të plotë me marrëveshjet kontraktuale, duke punuar në një mënyrë gjithnjë e më efikase;
- ✎ Të parandaloni çdo lloj lëndimi ose dëmtimi shëndetësor që mund të rezultojë nga rreziqet e pranishme në kantierin e ndërtimit;
- ✎ Të parandaloni ose zvogëloni ndikimin mjedisor të aktiviteteve në kantierin e ndërtimit;
- ✎ Garantojnë dhe përmirësojnë të drejtat e punëtorëve, pa iu drejtuar ose mbështetur punës së fëmijëve dhe punës së detyruar, duke respektuar lirinë e asociacionit dhe negociatat kolektive, duke refuzuar të gjitha format e diskriminimit, duke siguruar rregullsinë e procedurave disiplinore, dhe duke promovuar orare dhe paga të denja pune;
- ✎ Sigurimin e një mjedisi pune gjithëpërfshirës dhe të barabartë, ku ndryshimet midis punëtorëve mbrohen dhe vlerësohen dhe nuk diskriminohen;
- ✎ Arritjen e barazisë gjinore në praktikë;
- ✎ Parandalimin e aksidenteve fatale rrugore ose atyre që mund të rezultojnë në lëndime serioze, ose zbutjen e pasojave të tyre sa më shumë që të jetë e mundur;
- ✎ Të menaxhohen dhe monitorohen me kujdes aktivitetet e kryera nga kontraktorët/nëkontraktorët e jashtëm – si në vendet e përhershme ashtu edhe në kantieret e ndërtimit të jashtëm – dhe të sigurohet koordinimi i duhur midis palëve të ndryshme që operojnë në kantier.

Për të arritur këto objektiva, Menaxhmenti i Lartë merr përsipër përgjegjësinë e drejtpërdrejtë për efektivitetin e Sistemit të Menaxhimit dhe ka për qëllim të:

- ✎ Studioni me kujdes kontekstin në të cilin vepron Kompania, duke identifikuar, vlerësuar dhe marrë përsipër çdo rrezik ose mundësi që mund të ndikojë në cilësinë e produktit/shërbimit, kushtet e shëndetit dhe sigurisë në vendin e punës, mbrojtjen e mjedisit, përgjegjësinë sociale, diversitetin dhe përfshirjen, barazinë gjinore dhe sigurinë rrugore;
- ✎ Identifikoni dhe vlerësoni nevojat dhe pritshmëritë e palëve të interesuara që mund të preken ose të jenë të përfshira në performancën e sistemit të menaxhimit;
- ✎ Të përbushë kërkesat që zbatohen për produktet dhe shërbimet e ofruara Klientit, kërkesat e shëndetit dhe sigurisë në vendin e punës, kërkesat mjedisore, kërkesat e përgjegjësisë sociale, kërkesat e diversitetit dhe përfshirjes, dhe kërkesat e sigurisë rrugore, qofshin të shprehura, të parashikueshme ose të nevojshme në çdo mënyrë tjetër, qoftë të ndjekura në mënyrë të brendshme nga menaxhmenti i lartë (si instrumentet ndërkombëtare të treguara nga standardi SA 8000) ose që rrjedhin nga rregulloret e detyrueshme ndërkombëtare, kombëtare dhe lokale;
- ✎ Analizojë performancën e saj me kalimin e kohës në mënyrë që të marrë masat e nevojshme për të arritur përmirësim të vazhdueshëm në objektivat që ka vendosur për cilësinë, shëndetin dhe sigurinë, mjedisin, përgjegjësinë sociale, diversitetin dhe përfshirjen, barazinë gjinore dhe sigurinë rrugore;
- ✎ Vendosjen e objektivave dhe synimeve konkrete dhe të matshme për përmirësimin e performancës, të cilat analizohen dhe diskutohen nga Kompania të paktën një herë në vit;
- ✎ Përmirësimin e vazhdueshëm të efektivitetit të Sistemit të Menaxhimit duke alokuar burimet e nevojshme për të arritur objektivat e vendosura;
- ✎ Nxisni përfshirjen dhe pjesëmarrjen e punonjësve në cilësi, shëndet dhe siguri, mjedis, përgjegjësi sociale, diversitet dhe përfshirje, barazi gjinore dhe siguri rrugore, duke kërkuar angazhimin e çdo individi, duke i informuar ata për kontributin e tyre në efektivitetin e Sistemit të Menaxhimit dhe duke siguruar që të mos ketë hakmarrje në rast raportimi të aksidenteve, rreziqeve, kërcënimeve dhe mundësive.
- ✎ Siguroni zhvillimin e aftësive dhe profesionalizmit të punonjësve, në mënyrë që ata të jenë në gjendje të kryejnë punë gjithnjë e më komplekse dhe të specializuara për klientin, në përputhje të plotë me kërkesat e shëndetit dhe sigurisë, mjedisit, përgjegjësisë sociale, diversitetit dhe përfshirjes, barazisë gjinore dhe sigurisë rrugore.
- ✎ Të sigurohet informacion, edukim dhe trajnim i mjaftueshëm për stafin që punon në Kompani mbi aspektet përkatëse të cilësisë, shëndetit dhe sigurisë, mjedisit, përgjegjësisë sociale, diversitetit dhe përfshirjes, barazisë gjinore dhe sigurisë rrugore
- ✎ Të promovohet një mjedis pune paqësor dhe pozitiv që nxit krijimin e një grupi pune të bashkuar ngushtë
- ✎ Të vendosen sisteme për mbledhjen dhe menaxhimin e raporteve dhe ankesave, përfshirë ato anonime, duke siguruar që të mos ketë asnjë lloj hakmarrjeje në rast se bëhen raporte me besim të mirë lidhur me aksidentet, rreziqet, mundësitë dhe dyshimet, në përputhje me udhëzimet përkatëse, të shpërndara brenda Kompanisë dhe te palët e interesuara, përmes publikimit në faqen e internetit të Kompanisë
- ✎ Krijoni komitete të brendshme pune për të promovuar dhe zhvilluar çështje që lidhen me shëndetin dhe sigurinë, përgjegjësinë sociale, diversitetin dhe përfshirjen, barazinë gjinore dhe sigurinë rrugore, të cilat stafi mund t'i kontaktojë lirshëm për çdo nevojë që lidhet me këto aspekte.

Menaxhmenti i kujton të gjithë stafin dhe palët e interesuara se përputhshmëria me Politikën dhe ndjekja e saj mund të krijojnë një rreth të virtytshëm përgjatë zinxhirit të prodhimit dhe të arrijnë cilësi më të mirë të produktit/shërbimit, kënaqësi më të madhe të klientëve, kushte më të mira të shëndetit dhe sigurisë, mbrojtje më të mirë të mjedisit, kushte më të mira pune, më shumë vëmendje ndaj respektit në vendin e punës, promovimi i një mjedisi pune të barabartë dhe gjithëpërfshirës, arritja e barazisë gjinore dhe nivele më të larta të sigurisë rrugore. Nga ana tjetër, mosangazhimi dhe mosrespektimi i Politikës mund të çojë në ankesa nga klientët ose palët e tjera të interesuara, disekonomi dhe humbje të konkurrueshmërisë, aksidente dhe sëmundje profesionale, ndotje të mjedisit, mosrespektim të të drejtave të punëtorëve, diskriminim dhe pabarazi gjinore, aksidente rrugore, si dhe gjoba.

Menaxhmenti ka promovuar, zbatuar dhe përhapur këtë Politikë brenda të gjithë punonjësve, dhe angazhohet ta komunikojë dhe përhapë atë gradualisht dhe sipas nevojës, ose me kërkesë, edhe tek bashkëpunëtorët e jashtëm, nëkontraktorët dhe palët e tjera të interesuara.