

قامت الإدارة بتعزيز هذه السياسة وتفعيلها ونشرها داخليًا لجميع الموظفين، وتلتزم بإبلاغها ونشرها تدريجيًا وحسب الحاجة أو عند العمل كمقاول آمن وموثوق لعملائها، وإثبات التزامها L.S.E.T. S.r.l. الطلب، حتى للمتعاونين الخارجيين والمقاولين من الباطن. تعترم بشكل ملموس تجاه جودة المنتج والخدمات المقدمة، وظروف الصحة والسلامة في أماكن العمل، وحماية البيئة، وحقوق العمال وظروف المساهمة، بقدر ما هو تحت سيطرتها، في القضاء I.L.S.E.T. S.r.l. العمل، والتنوع، والاندماج، والمساواة بين الجنسين. وأخيرًا، تعترم على الوفيات والإصابات الخطيرة المرتبطة بحركة المرور على الطرق والأطراف الأخرى المعنية.

SA و ISO 14001:2015 و ISO 45001:2018 و ISO 9001:2015 ولهذا السبب بالذات، قرر صاحب العمل، مع جميع الموظفين والمتعاونين، اعتماد نظام إدارة يتوافق مع معايير بغرض توفير أداة للتحسين وقواعد يجب اتباعها لتحقيق رضا العملاء، وللقيام على المخاطر التي، ISO 39001:2016 و UNI PdR 125:2022 و ISO 30415:2021 و ISO 8000:2014 تهدد صحة وسلامة العمال والبيئة الناتجة عن الأنشطة المحددة التي يتم القيام بها أو تقليلها إلى حد مقبول، ولحماية العمال وتقديرهم، ولحصد من الوفيات والإصابات الخطيرة الناجمة عن حوادث الطرق التي يمكن التدخل فيها

إلى تحقيقها من خلال نظام الإدارة الخاص بها هي I.L.S.E.T. S.r.l. الأهداف التي تسعى تنفيذ الأعمال الموكلة إليها بمهنية ونزاهة، مع الالتزام التام بالاتفاقات التعاقدية، والعمل بكفاءة متزايدة؛ منع أي نوع من الإصابات أو المشاكل الصحية التي قد تنجم عن المخاطر الموجودة في أنشطة الموقع؛ منع أو تخفيف الآثار البيئية الناجمة عن أنشطة الموقع؛ ضمان وتحسين حقوق العمال، من خلال عدم اللجوء إلى العمل القسري أو الإجباري أو دعمه، واحترام حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي، ورفض أي شكل من أشكال التمييز، وضمان انضام الإجراءات التأديبية، وتشجيع ساعات العمل والأجور اللائقة؛ ضمان بيئة عمل شاملة ومتساوية، حيث يتم حماية وتقدير الاختلافات بين العمال وعدم التمييز بينهم؛ السعي بشكل ملموس لتحقيق المساواة بين الجنسين؛ منع الحوادث المرورية المميتة أو التي قد تؤدي إلى إصابات خطيرة أو تخفيف من عواقبها، قدر الإمكان؛ إدارة ومراقبة الأنشطة التي يقوم بها المقاولون/المقاولون من الباطن الخارجيون بعناية - سواء في المقرات الدائمة أو في مواقع العمل الخارجية - وضمان التنسيق المناسب بين مختلف الأطراف العاملة في الموقع؛

لتحقيق هذه الأهداف، تتحمل الإدارة العليا المسؤولية المباشرة عن فعالية نظام الإدارة وتعتمد دراسة السياق الذي تعمل فيه الشركة بعناية، وتحديد وتقييم ومعالجة أي مخاطر أو فرص تتعلق بجودة المنتج/الخدمة، وظروف الصحة والسلامة في أماكن العمل، وحماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية، والتنوع والشمول والمساواة بين الجنسين، والسلامة على الطرق؛ تحديد وتقييم احتياجات وتوقعات الأطراف المعنية التي قد تتأثر أو تشارك في أداء نظام الإدارة؛ الامتثال للمتطلبات المطبقة على المنتجات والخدمات المقدمة للعميل، ومتطلبات الصحة والسلامة في أماكن العمل، والبيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والتنوع والشمول، والسلامة على أو ناشئة، (SA 8000) مثل الأدوات الدولية المحددة في المعيار) الطرق، سواء كانت صريحة أو متوقعة أو ضرورية بأي حال من الأحوال، سواء كانت مطبقة داخليًا بموجب قرار الإدارة العليا عن لوائح دولية ووطنية ومحلية ملزمة؛

الامتثال للمتطلبات المطبقة على المنتجات والخدمات المقدمة للعميل، ومتطلبات الصحة والسلامة في أماكن العمل، والبيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والتنوع والشمول، والسلامة على أو ناشئة، (SA 8000) مثل الأدوات الدولية المحددة في المعيار) الطرق، سواء كانت صريحة أو متوقعة أو ضرورية بأي حال من الأحوال، سواء كانت مطبقة داخليًا بموجب قرار الإدارة العليا عن لوائح دولية ووطنية ومحلية ملزمة؛

تحسين فعالية نظام الإدارة باستمرار، وتخصيص الموارد اللازمة لتحقيق الأهداف المحددة؛ السعي إلى إشراك العمال ومشاركتهم في الجودة والصحة والسلامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والتنوع والشمول والمساواة بين الجنسين والسلامة على الطرق، من خلال مطالبة الجميع بالالتزام، وإبلاغهم بمسؤوليتهم في فعالية نظام الإدارة، وضمان عدم وجود انتقام في حالة الإبلاغ عن الحوادث والمخاطر والفرص؛ ضمان تنمية مهارات ومهنية الموظفين، بحيث يكونون قادرين على تنفيذ أعمال أكثر تعقيدًا وتخصصًا للعملاء، مع الالتزام التام بشروط الصحة والسلامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والتنوع والشمول والمساواة بين الجنسين والسلامة على الطرق؛ توفير المعلومات والتدريبات المناسبة للموظفين العاملين في الشركة فيما يتعلق بالجوانب ذات الصلة بالجودة والصحة والسلامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والتنوع والشمول والمساواة بين الجنسين والسلامة على الطرق؛

تعزيز بيئة عمل هادئة وإيجابية، تشجع على تكوين فريق عمل متماسك؛ إنشاء أنظمة لجمع وإدارة البلاغات والشكاوى، بما في ذلك تلك المجهولة المصدر، مع ضمان عدم وجود أي نوع من الانتقام في حالة الإبلاغ بحسن نية عن الحوادث والمخاطر والفرص والشكوك، وفقًا للتعليمات المرجعية، التي يتم نشرها داخل الشركة وللأطراف المعنية، من خلال نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة؛ إنشاء لجان عمل داخل الشركة لتعزيز وتطوير قضايا الصحة والسلامة والمسؤولية الاجتماعية والتنوع والشمول والمساواة بين الجنسين والسلامة على الطرق، والتي يمكن للموظفين اللجوء إليها بحرية لأي احتياجات تتعلق بهذه الجوانب

تذكر الإدارة جميع الموظفين والأطراف المعنية بأن احترام السياسة ومتابعتها يمكن أن يخلق حلقة إيجابية على طول سلسلة الإنتاج ويحقق جودة أفضل للمنتج/الخدمة المقدمة، ورضا أكبر للعملاء، وظروف أفضل للصحة والسلامة المهنية، وحماية أفضل للبيئة، وظروف عمل أفضل، وزيادة الاهتمام بالاحترام في أماكن العمل، وتعزيز بيئة عمل متساوية وشاملة، وتحقيق المساواة بين الجنسين، وبلوغ مستويات أعلى من السلامة على الطرق. وعلى العكس من ذلك، فإن عدم الالتزام بالسياسة واحترامها يمكن أن يؤدي إلى شكاوى من العملاء أو الأطراف المعنية الأخرى وعدم الكفاءة الاقتصادية وفقدان القدرة التنافسية، والإصابات والأمراض المهنية، وتلوث البيئة، وعدم احترام حقوق العمال، والتمييز والفجوة بين الجنسين، وحوادث الطرق، فضلاً عن العقوبات.

قامت الإدارة بتعزيز هذه السياسة وتفعيلها ونشرها داخليًا لجميع الموظفين، وتلتزم بإبلاغها ونشرها تدريجيًا وحسب الحاجة أو عند الطلب، بما في ذلك للمتعاونين الخارجيين والمقاولين من الباطن والأطراف المعنية الأخرى.