

**“I.L.S.E.T. S.r.l. intende operare come appaltatore sicuro ed affidabile per i propri Clienti, dimostrando concretamente il proprio impegno nei confronti della qualità del prodotto e servizio reso, delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, della tutela dell’ambiente, dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro e di diversità, inclusione e parità di genere. I.L.S.E.T. S.r.l. infine, intende contribuire, per quanto sotto il suo controllo, alla eliminazione di morti e lesioni gravi correlate al traffico stradale”**

Proprio per questo motivo il Datore di Lavoro, con tutti i dipendenti ed i collaboratori, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, SA 8000:2014, ISO 30415:2021, UNI PdR 125:2022 ed ISO 39001:2016, al fine di disporre di uno strumento di miglioramento e di regole da seguire per perseguire la soddisfazione del Cliente, per eliminare o ridurre ad una soglia accettabile i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e per l’ambiente conseguenti alle specifiche attività svolte, per tutelare e valorizzare i lavoratori e per ridurre le morti e le lesioni gravi dovute agli incidenti stradali sui quali può intervenire. Gli obiettivi che I.L.S.E.T. S.r.l. si prefigge di conseguire attraverso il proprio sistema di gestione sono:

- ✎ Eseguire con professionalità e correttezza i lavori affidati, nel pieno rispetto delle pattuizioni contrattuali, lavorando in modo sempre più efficiente
- ✎ Prevenire ogni tipo di lesione e di cattiva salute che potrebbe derivare dai pericoli presenti nelle attività di cantiere
- ✎ Prevenire o mitigare gli impatti ambientali derivanti dalle attività di cantiere
- ✎ Garantire e migliorare i diritti dei lavoratori, non ricorrendo e non dando sostegno al lavoro infantile ed al lavoro forzato o obbligato, rispettando la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, rigettando ogni forma di discriminazione, garantendo la regolarità dell’iter disciplinare, promuovendo orari di lavoro e retribuzioni dignitosi
- ✎ Garantire un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, in cui le differenze fra i lavoratori vengano tutelate e valorizzate e non discriminate
- ✎ Perseguire concretamente la parità di genere
- ✎ Prevenire gli incidenti stradali mortali o che possano comportare lesioni gravi o mitigarne le conseguenze, per quanto possibile
- ✎ Gestire e controllare attentamente le attività svolte dagli appaltatori/subappaltatori esterni - sia presso le sedi permanenti, sia presso i cantieri esterni – e garantire l’idoneo coordinamento fra i vari soggetti operanti in sito

Per conseguire tali obiettivi l’Alta Direzione si assume direttamente la responsabilità sull’efficacia del Sistema di Gestione ed intende:

- ✎ Studiare attentamente il contesto in cui l’Azienda opera, individuando, valutando e prendendo in carico qualunque pericolo o opportunità di presenti per la qualità del prodotto/servizio, per le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per la tutela dell’ambiente, per la responsabilità sociale, per diversità ed inclusione e parità di genere e per la sicurezza stradale
- ✎ Individuare e valutare le esigenze e le aspettative delle parti interessate che possono essere influenzate o coinvolte nelle prestazioni del sistema di gestione
- ✎ Rispettare i requisiti applicabili ai prodotti e servizi resi al Cliente, i requisiti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ambientali, di responsabilità sociale, di diversità ed inclusione e di sicurezza stradale, sia espliciti, sia prevedibili o comunque necessari, sia perseguiti internamente per volontà dell’Alta direzione (quali gli strumenti internazionali indicati dalla norma SA 8000), sia derivanti da normative cogenti internazionali, nazionali e locali
- ✎ Analizzare nel tempo le proprie prestazioni, al fine di adottare le misure necessarie volte a conseguire un miglioramento continuo negli obiettivi che si è posta in termini di qualità, salute e sicurezza, ambiente, responsabilità sociale, diversità ed inclusione e parità di genere e sicurezza stradale
- ✎ Stabilire degli obiettivi e traguardi concreti e misurabili, per il miglioramento delle prestazioni, che vengano analizzati e discussi dall’Azienda con cadenza almeno annuale
- ✎ Migliorare continuamente l’efficacia del Sistema di Gestione, assegnando le risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi stabiliti
- ✎ Perseguire il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori verso la qualità, la salute e la sicurezza, l’ambiente, la responsabilità sociale, la diversità ed inclusione e parità di genere e la sicurezza stradale, richiedendo l’impegno di ciascuno, informando sul contributo di ciascuno all’efficacia del Sistema di Gestione e garantendo l’assenza di ritorsioni in caso di segnalazione di incidenti, pericoli, rischi ed opportunità
- ✎ Garantire la crescita delle competenze e della professionalità degli addetti, in modo da essere in grado di svolgere per il committente lavori di complessità e contenuto specialistico sempre maggiori, nel pieno rispetto delle condizioni di salute e sicurezza, dell’ambiente, di responsabilità sociale, diversità ed inclusione e parità di genere e di sicurezza stradale
- ✎ Fornire adeguate informazioni, formazioni ed addestramenti al personale che opera in Azienda, riguardo ai pertinenti aspetti di qualità, salute e sicurezza, ambiente, responsabilità sociale, diversità ed inclusione e parità di genere e sicurezza stradale
- ✎ Promuovere un ambiente di lavoro sereno e positivo, che favorisca la creazione di un gruppo di lavoro affiatato
- ✎ Istituire sistemi di raccolta e gestione delle segnalazioni e dei reclami, anche anonime, garantendo l’assenza di ritorsioni di qualsiasi tipo in caso di segnalazione in buona fede di incidenti, pericoli, rischi, opportunità e sospetti, nel rispetto dell’istruzione di riferimento, diffusa all’interno dell’Azienda e verso le parti interessate, tramite pubblicazione su sito internet aziendale
- ✎ Creare comitati di lavoro interni all’Azienda per la promozione e lo sviluppo delle tematiche di salute e sicurezza, responsabilità sociale, diversità ed inclusione e parità di genere e sicurezza stradale, cui il personale possa liberamente rivolgersi per qualunque necessità inerente a tali aspetti.

La Direzione ricorda a tutto il personale ed alle parti interessate come il rispetto ed il perseguimento della Politica possano creare un circolo virtuoso lungo la catena di produzione e conseguire migliore qualità del prodotto / servizio reso, maggiore soddisfazione del Cliente, migliori condizioni di SSL, migliore tutela dell’ambiente, migliori condizioni di lavoro, maggiore attenzione verso il rispetto nei luoghi di lavoro, promozione di un ambiente di lavoro paritario ed inclusivo, raggiungimento della parità di genere e conseguimento di maggiori livelli di sicurezza stradale. Viceversa, il mancato impegno e rispetto della Politica possono generare reclamo da parte del Cliente o delle altre parti interessate, diseconomie e perdita di competitività, infortuni e malattie professionali, inquinamento dell’ambiente, mancato rispetto dei diritti dei lavoratori, discriminazioni e gender gap, incidenti stradali, oltre che sanzioni.

La Direzione ha promosso, reso operante e diffuso questa Politica al proprio interno, a tutti i dipendenti, e si impegna a comunicarla e diffonderla, gradualmente e secondo necessità o su richiesta, anche ai collaboratori esterni, ai subappaltatori ed alle altre parti interessate.