

„I.L.S.E.T. S.r.l. intenționează să funcționeze ca un contractor sigur și de încredere pentru clienții săi, demonstrând angajamentul său față de calitatea produselor și serviciilor, sănătatea și siguranța la locul de muncă, protecția mediului, drepturile lucrătorilor și condițiile de muncă, diversitatea, incluziunea și egalitatea de gen. În cele din urmă, I.L.S.E.T. S.r.l. intenționează să contribuie, în măsura în care acest lucru este în puterea sa, la eliminarea deceselor și a accidentelor grave legate de traficul rutier.

Din acest motiv, angajatorul, împreună cu toți angajații și colaboratorii, a decis să adopte un sistem de management conform cu ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, Standardele ISO 14001:2015, SA 8000:2014, ISO 30415:2021, UNI PdR 125:2022 și ISO 39001:2016, pentru a dispune de un instrument de îmbunătățire și de reguli de urmat în vederea satisfacerii clienților, pentru a elimina sau reduce la un nivel acceptabil riscurile pentru sănătatea și siguranța lucrătorilor și pentru mediu rezultate din activitățile specifice desfășurate, pentru a proteja și spori valoarea lucrătorilor și pentru a reduce numărul deceselor și al accidentelor grave cauzate de accidente rutiere asupra cărora poate interveni. Obiectivele pe care I.L.S.E.T. S.r.l. își propune să le atingă prin sistemul său de management sunt:

- ☞ Îndeplinirea sarcinilor atribuite în mod profesionist și corect, în deplină conformitate cu acordurile contractuale, lucrând într-un mod din ce în ce mai eficient;
- ☞ Prevenirea oricărui tip de accident sau problemă de sănătate care ar putea rezulta din pericolele prezente pe șantierul de construcții;
- ☞ Prevenirea sau atenuarea impactului asupra mediului al activităților de pe șantierul de construcții;
- ☞ Garanți și îmbunătățiți drepturile lucrătorilor, fără a recurge la sau a sprijini munca copiilor și munca forțată sau obligatorie, respectând libertatea de asociere și negocierea colectivă, respingând toate formele de discriminare, asigurând regularitatea procedurilor disciplinare, promovând ore de lucru și salarii decente;
- ☞ Asigurarea unui mediu de lucru incluziv și egalitar, în care diferențele dintre lucrători sunt protejate și apreciate și nu sunt discriminate;
- ☞ Promovarea egalității de gen în practică;
- ☞ Prevenirea accidentelor rutiere mortale sau a celor care ar putea provoca leziuni grave sau atenuarea consecințelor acestora în măsura posibilului;
- ☞ Gestionarea și monitorizarea atentă a activităților desfășurate de contractanții/subcontractanții externi - atât la șantierele permanente, cât și la șantierele externe - și asigurarea unei coordonări adecvate între diferitele părți care operează la fața locului;

Pentru a atinge aceste obiective, conducerea superioară își asumă responsabilitatea directă pentru eficacitatea sistemului de management și intenționează să:

- ☞ Studiază cu atenție contextul în care operează compania, identificând, evaluând și preluând responsabilitatea pentru orice pericole sau oportunități care pot afecta calitatea produselor/serviciilor, condițiile de sănătate și siguranță la locul de muncă, protecția mediului, responsabilitatea socială, diversitatea și incluziunea, egalitatea de gen și siguranța rutieră;
- ☞ Identificați și evaluați nevoile și așteptările părților interesate care pot fi afectate sau implicate în performanța sistemului de management;
- ☞ Respectarea cerințelor aplicabile produselor și serviciilor furnizate Clientului, cerințelor de sănătate și siguranță la locul de muncă, cerințelor de mediu, cerințelor de responsabilitate socială, cerințelor de diversitate și incluziune și cerințelor de siguranță rutieră, fie ele explicite, previzibile sau necesare în alt mod, fie că sunt urmărite intern de către conducerea superioară (cum ar fi instrumentele internaționale indicate de standardul SA 8000), fie că derivă din reglementări internaționale, naționale și locale obligatorii;
- ☞ Să analizeze performanțele sale în timp, pentru a lua măsurile necesare în vederea îmbunătățirii continue a obiectivelor pe care și le-a stabilit în materie de calitate, sănătate și siguranță, mediu, responsabilitate socială, diversitate și incluziune, egalitate de gen și siguranță rutieră;
- ☞ Stabilirea unor obiective și ținte concrete și măsurabile pentru îmbunătățirea performanței, care sunt analizate și discutate de către companie cel puțin o dată pe an;
- ☞ Îmbunătățirea continuă a eficacității Sistemului de Management, alocând resursele necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite;
- ☞ Urmărirea implicării și participării lucrătorilor în ceea ce privește calitatea, sănătatea și siguranța, mediul, responsabilitatea socială, diversitatea și incluziunea, egalitatea de gen și siguranța rutieră, solicitând angajamentul fiecărei persoane, informându-le cu privire la contribuția lor la eficacitatea sistemului de management și asigurându-se că nu există represalii în cazul raportării accidentelor, pericolelor, riscurilor și oportunităților;
- ☞ Asigurarea dezvoltării competențelor și profesionalismului angajaților, astfel încât aceștia să poată desfășura activități din ce în ce mai complexe și specializate pentru client, în deplină conformitate cu condițiile de sănătate și siguranță, mediu, responsabilitate socială, diversitate și incluziune, egalitate de gen și siguranță rutieră;
- ☞ Furnizarea de informații, educație și formare adecvate personalului care lucrează în cadrul companiei cu privire la aspecte relevante legate de calitate, sănătate și siguranță, mediu, responsabilitate socială, diversitate și incluziune, egalitate de gen și siguranță rutieră;
- ☞ Promovarea unui mediu de lucru pașnic și pozitiv, care încurajează crearea unui grup de lucru unit;
- ☞ Să stabilească sisteme de colectare și gestionare a rapoartelor și reclamațiilor, inclusiv a celor anonime, asigurându-se că nu există represalii de niciun fel în cazul rapoartelor făcute cu bună-credință cu privire la accidente, pericole, riscuri, oportunități și suspiciuni, în conformitate cu instrucțiunile relevante, diseminate în cadrul companiei și părților interesate prin publicarea pe site-ul web al companiei;
- ☞ Înființarea comitetelor interne de lucru în cadrul companiei pentru a promova și dezvolta aspecte legate de sănătate și siguranță, responsabilitate socială, diversitate și incluziune, egalitate de gen și siguranță rutieră, la care personalul poate apela în mod liber pentru orice nevoie legată de aceste aspecte.

Conducerea reamintește tuturor angajaților și părților interesate că respectarea și aplicarea politicii poate crea un cerc virtuos de-a lungul lanțului de producție și poate duce la o mai bună calitate a produselor/serviciilor, o mai mare satisfacție a clienților, condiții mai bune de sănătate și siguranță, o mai bună protecție a mediului, condiții de muncă mai bune, o mai mare atenție la respectul la locul de muncă, promovarea unui mediu de lucru egalitar și incluziv, realizarea egalității de gen și a unor niveluri mai ridicate de siguranță rutieră. În schimb, nerespectarea și neîndeplinirea obligațiilor prevăzute în Politică poate duce la reclamații din partea clienților sau a altor părți interesate, pierderi economice și scăderea competitivității, accidente și boli profesionale, poluarea mediului, nerespectarea drepturilor lucrătorilor, discriminare și inegalități de gen, accidente rutiere, precum și sancțiuni.

Conducerea a promovat, implementat și diseminat această politică la nivel intern către toți angajații și se angajează să o comunice și să o disemineze, treptat și după cum este necesar sau la cerere, și către colaboratori externi, subcontractanți și alte părți interesate.